

PRANUAR 31 / 07 / 2025			
Nj. Org.	Numër	Shtojca	Vlera
01 - 400/01 - 30/07			



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Komuna e Gllogocit/Drenasit
Zyra e Kryetarit



Raport për zbatimin e Planit të Integritetit për Komunën e Drenasit për 6 mujorin e parë të vitit 2025

Për: z. Burim Sadiku – Udhëheqës i Divizionit për Integritet dhe Strategji,
Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit

Cc: z. Ramiz Lladrovci – Kryetar i Komunës së Drenasit

Nga: z. Besart Bajrami – Zyrtar përgjegjës për menaxhimin e përgatitjes dhe zbatimin e Planit të Integritetit

Korrik 2025

Raport i zbatimit të Planit Komunal për Integritet 2024-2026

Duke u bazuar në nenin 25 të Ligjit nr. 08/L-017 për Agjencinë e Parandalimit të Korrupsionit, obligohen të gjitha organet e administratës qendrore dhe agjencitë e pavarura, si dhe autoritetet komunale që të miratojnë planet e tyre të integritetit.

Plani i integritetit është një dokument strategjik dhe operativ që hartohet nga institucionet për një periudhë kohore tre (3) vjeçare, i cili identifikon rreziqet, analizën dhe vlerësimin e rrezikut dhe përcakton masat sipas rreziqeve të identifikuara për arritjen e objektivave të saj të integritetit dhe për të avancuar performancën e integritetit në kuadër të institucionit.

Me zbatimin Planit të Integritetit, institucionet do të tregojnë përkushtimin e tyre për ngritjen dhe avancimin e integritetit brenda institucioneve të tyre, duke përfshirë realizimin e masave që parandalojnë sjelljet dhe veprimet e mundshme korruptive ose veprime tjera që potencialisht cenojnë integritetin.

Ky raport është hartuar nga zyrtari përgjegjës për menaxhimin e përgatitjes dhe zbatimin e Planit të Integritetit të komunës së Drenasit, i cili është caktuar me vendimin e Kryetarit të Komunës, me 01-Nr.400/01-42427 i datës 29.08.2024.

Në pajtim me nenin 25 Ligjit nr.08/l-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit dhe në përputhje me “Metodologjinë e Planeve të Integritetit” të cilat obligojnë të gjitha institucionet të hartojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Komuna e Glllogocit/Drenasit, ka hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2024 -2026, dhe në bazë të aktiviteteve/masave të të cilit është hartuar ky raport.

Të bashkëngjitur me këtë raport në Excel gjeni tabelën e planit të aktiviteteve të PKI-së, ku sipas udhëzuesit për monitorim e zbatim janë shtuar kolonat: Veprimet e ndërmarra, Niveli i zbatimit, Mjetet e verifikimit, Vështirësitë dhe Rekomandimet.

Data: 30.07.2025



Hartues i raportit:

Besart Bajrami

Raportimi i Zbatimit të Planit të Integritetit, 6-mujorin e parë të vitit 2025 - Komuna E Drenasit

Fushat e përgjithshme të rrezikut

Nr.	Fusha e Rrezikut	Peshkrimi i Rrezikut	Masa e Propozuar	Nivësi/zyrtari përgjegjës	Aktet i realizimit	Vlerësimet e ndërmara	Niveli i zbatimit	Mjetet e verifikimit	Veshtrësitë	Rekomandimet
1	Drejtimi dhe menaxhimi	Sistemimi i adekuat i vendosje të punës.	Hartimi i rregullorës së brendshme për sistematizimin dhe peshkrimin e vendosje të punës.	Sektorit e Burimeve Njerëzore (Asim, Personel dhe Shërbetësi)	TMA2/2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
2		Mos definimi i detyrave të punës sipas kualifikimit dhe pozitive	Hartimi i Rregulloreve së brendshme për sistematizimin dhe peshkrimin e detyrave të punës.	Sektorit e Burimeve Njerëzore (Asim, Personel dhe Shërbetësi)	TMA3/ 2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
3		Mungesa e trajnimeve për stafin menaxherial	Trajnimi i stafit menaxherial për menaxhimin e sektorëve përkatës	Sektorit e Asistimit, Administratës dhe Shërbetësisë	2024-2026	Pjesëmarrja e zyrtarëve komunal në trajnimin për Prokurim Publik në modetet Menaxhimi i kontratës dhe Versimi i Performances së Kontraktoreve	Në Procs	Certifikimi i Zyrarëve me certifikate për pjesëmarrje		Të rritet numri i zyrarëve të cilët në vazhdim do të certifikohen për menaxhimin.
4		Mungesa e Stafit të ngjithshëm në sektorin e kulturës	Vendosja e një zyrari për kulturë	NJBK, Drejtori e DKRS-46	2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
5		Mungesa e hapësirës së Aktivit Komunal	Sigurimi i hapësirës adekuate dhe të ngjithshme për Aktivin Komunal	Drejtori e DKRS-46	2024-2026	Objekti ehtë siguruar dhe ehtë pajisur me inventar modern për Aktiv pritës vetëm barqja e materialit aktivor.	Realizuar	Aktivimi i Arkivi		
6		Mungesa e kriterëve të vërgjanta (unike) për vlerësimin e performancës së mjediseve civile	Peshkrimi i kriterëve të sarta dhe unike me rregullore të brendshme	Drejtori dhe Udhëheqësit e Sektorëve	TMA4/ 2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
7		Veshtrësitë në menaxhimin e kontratës të prodhimit	Peshkrimi i menaxherëve sipas lënieve përkatëse apo trajnimit i menaxherëve ekspertizë	Nivësi e Burimeve Njerëzore	2024-2026	Pjesëmarrja e zyrtarëve komunal në trajnimin për Prokurim Publik në modetet Menaxhimi i kontratës dhe Versimi i Performances së Kontraktoreve	Në Procs			
8		Mosqimi i lo efikas i ZSKC-46 dhe ASAF-ru, në shtet (Drejtoria, mungesa e kontrollimit të vliueshmërisë dhe depozimi i mjeteve financiare)	Rregullimi i sistemit të vliueshmërisë dhe kontrollit financiar	DAV/Sektorit i Gjendjes Civile, DAF, DSHMS	TMA1 2025	Ehtë e rregulluar sipas sistemit të Monitorimit të vliueshmërisë në Punë (SMVP)	Realizuar			Të mienbëhet vazhdimisht edhe në rastet kur peshkrimet nuk funksionon të gjenden metoda alternative të monitorimit
9		Mos mienbëdhja e kamerave në ZSKC në shtet (komoran, Terasem, Aftaz dhe Aftor) dhe vendosja në DSHMS	Rregullimi dhe mienbëdhja e kamerave dhe e-kioskave	DAV/Sektorit i Gjendjes Civile	TMA2 2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
10		Mos mienbëdhja e E-kioskave në Drenas dhe Komoran	Rregullimi dhe mienbëdhja e E-kioskave	DAV/Sektorit i Gjendjes Civile	TMA2 2024	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				
11		Mungesa e literaturës në Biblioteka	Sigurimi i Objekteve të favorshme dhe sala të lemit për lexues	Drejtori e DKRS-46	2024-2025	Ehtë bura Pajisa e Bibliotekave me Literaturë 1200 tituj me 2000 Exemplar	Realizuar	Planifikimi i buxhetit për vitin 2024-2026		Të bëhen hulumtime për burime të financimit për të rritur fondin e literaturës në për Biblioteka
12		Vonesa në peshkrimin e propozimit- buxhetit komunal	Informimi dhe dorëzimi me kohë i të gjitha	Të gjitha drejtortë dhe programet, Progresive dhe Neoprogramet	2024-2025	Me parimin e qarkosore nga MFPF, ZKF ta ngjerr menjshere qarkosore e brendshme dhe ua sa peshqet të gjitha Drejtortëve/Zyrtarëve udhësimet dhe detyrat për dorësimin të kësajve dhe deri në aprovim të dokumentit.	Realizuar	Njësimi në shkrues zyrtar nga ZKF për të gjitha neoprogramet		
13		Ndësimi i vendimmarës nga niveli superior në nivelin lokal në zgjedhjen e efikasitetit në punët e komunit	Intensifikimi i takimeve për koordinim në vendimmarje në mes të dy niveleve dhe marrja e masave ligjore.	ZKA dhe ZKF	2024-2026	Ehtë dhënë kontributi dhe vlerësimet tonë	Pjesërisht	Takime në forum, shkrues dhe komunikime elektronike		
14		Mos Planifikimi në shtet i planit të shpjegimeve	Takime vëzhgueshme në shtet në hartimin e planit të zotimave dhe shpjegimeve.	Programet dhe nen programet	Çdo fundvit 2024, 2025, 2026	Ehtë raportuar në periudhat paraprake				

15	Planifikimi dhe menaxhimi financiar	Vorësa në hartimin e planit të prokurimit	Hartimi me kohë / Kërkesave nga programet dhe nën programet, angazhimi i stafit në kohë në hartimin e planit të prokurimit	Programet dhe nën programet	Çdo fundvit 2024, 2025, 2026	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
16		Mos Planifikimi i buxhetit në hucë të dokumenteve të planifikimit, shërbuesit dhe përcaktimit të komitimit	Përcaktimi në komitimit administrativ buxhetit dhe komitimit në mos të shërbuesit	Drejtorit dhe programit	Çdo fundvit 2024, 2025, 2026	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
17		Mos koordinimi i departamentave në fusha të caktuara	Komitimi i grupave punuese profesionale në fusha të caktuara	ZRCA dhe Drejtorit	2024-2026	Eshë bërë formimi i grupeve punuese profesionale në fusha të caktuara	Realizuar	Formimi i komisioneve profesionale në anë të drejtorëve të ndryshme		
18		Mungesa e buxhetit për organizimin e shërbuesit kalibres	Të shërbuesit buxhet i mjetshëm për aktivitetet kalibres	Drejtorit e DRRS-së	2024	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
19		Mos definimi i qarte i Situatit të OQ-ve	Formimi i Komisioneve për hartimin e Rregulloreve lokale.	Drejtorit e DRRS-së	2024	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
20		Mos funksionimi i ueb-faqes zyrtare të komunës.	Komunikimi i vazhdueshëm me përdoruesit e mirënjohës së ueb-faqes zyrtare, përfshirë MAF-ën dhe ASH-inë.	Zyra e Kryetarit	2024-2026	Eshë bërë laniimi i webfaqeve të reja dhe komunikimi ndërmjet shërbuesve në funksional.	Realizuar			
21		Pamundësia e publikimit me kohë të dokumenteve që lidhen me afërsisht kohorë.	Komunikimi i vazhdueshëm me përdoruesit e mirënjohës së ueb-faqes zyrtare, përfshirë MAF-ën dhe ASH-inë.	Zyra e Kryetarit	2024-2026	Eshë bërë laniimi i webfaqeve të reja dhe komunikimi ndërmjet shërbuesve në funksional.	Realizuar			
22		Mungesa e sigurisë së të dhënave dhe përfshirë humbjen e të dhënave.	Rrëzja e sigurisë së të dhënave nëse mund të shpallë të sigurisë dhe rritjes së kapaciteteve arkivues të kësaj sistemi.	Zyra e Kryetarit	2024	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
23	Informimi dhe mbrojtja e të dhënave	Mungesa e trajnimeve të veganta për punëtorët me të dhënat personale dhe të mbrojtjen të dhënave personale.	Të shërbuesit që personeli marrin trajnim të veganta për atë që të punëtorët me të dhënat personale dhe të mbrojtjen të dhënave personale.	Zyra e Kryetarit	2024	Eshë raportuar në periudhat paraprake				
Fushat e veganta të rezikut										
24		Mungesa e Planit Strategjik dhe Planit Vjeorë auditim të Planit Vjeorë auditim të buxhetit në veçori dhe auditim të sigurtit të bazuar në rast për rast	Para se të hartohet Planit Strategjik dhe Planit Vjeorë auditim të buxhetit në veçori dhe auditim të sigurtit të bazuar në rast për rast	Nësis e Auditimit hartim i planit Vjeorë auditim të buxhetit (në rastin, dhe Komiteti i Auditimit (në rastin).	2024-2026	NAB me rastin e hartimit të Planit Strategjik për vitet 2025-2027 ka bërë vlerësimin e regullit vjeor të rezultuar në gjuhë Universin e Auditimit i cili për momentin përmban 25 sisteme dhe procese.	I zbatuar 100%	Planit Strategjik i NAB-it për vitet 2025-2027 (faqe 10-30).		
25		Pamundësia e hartimit të buxhetit të planit të hartimit të komunës	Auditimi në personeli dhe në buxhet.	Nësis e Auditimit të Brendshëm	2024-2026	Kryerja e auditimeve sa i përket reasurave humane në tri saktore të komunës. Eshë përfshirë tri saktore të auditimit janë paraprahe të kryen auditime në këtë fushë.	I zbatuar 100 %	Raportet e auditimit të menaxhimit me burimet humane në Komunë.		
26		Të punësuar e kryesit se të gjitha auditimeve të paraprahe sipas Planit Vjeorë të Punës.	Rritje e reasurave njësore, se pakë edhe një auditor.	Kryetarit i komunës	2025	Në Planit Strategjik për vitet 2025-2027 (faqe 30) si dhe në Planit Vjeorë për vitin 2025 shprehë auditimeve në Komunë.	I zbatuar 50%	Planit i punës dhe Planit Strategjik	Mungesa e buxhetit dhe mungesa e stafit të përfshirë.	
27		Viteve gjatë të cilave rezultuar në fusha të caktuara	Nësis e Auditimit të Brendshëm në fusha të cilave vitet do të kryen të auditimit të regullit vjeor të rezultuar dhe mungesat parashit të gjitha ndryshime që janë regjistruar në ndryshimin e kompetencave të komunës, ndryshimin e strukturës, dhe ndryshimin e prioritetëve.	Nësis e Auditimit të Brendshëm, të gjitha drejtorit	2024-2026	Në Teor të vitit 2024, NAB në bashkëpunim me të gjitha Drejtorat e Komunës ka hartuar Listën e reasurave komunale për vitin 2025 si dhe ka caktuar Koordinatorin.	I zbatuar 100%	Lista e reasurave komunale 2025		

28		Mos implementimi i rekomandimeve nga ana e menaxhimentit	Njësia e Auditimit të Brendshëm në bazë të rregullat të brendshme, gjatëmbledhje dhe vlerësimi dhe raportet para Komitetit të Auditimit të Brendshëm në lidhje me gjendjen e rekomandimeve të dhëna.	Komiteti i Auditimit të Brendshëm i Kryetarit (Komiteti i Auditimit të Brendshëm, të gjitha drejtoritë.	2023-2026	Me dat. 30.06.2025 është bërë verifikimi i implementimit të rekomandimeve dhe është hartuar Raporti mbi gjendjen e rekomandimeve të dhëna i cili Raporti është diskutuar dhe është aprovuar në Mbledhjen e Komitetit të Auditimit të Brendshëm me dat. 09.07.2025	I zbatuar 100%	Raporti i implementimit të rekomandimeve për periudhën 01.01 deri 30.06.2025 me nr. 01-052/01-243371 dt. 30.06.2025		
29	Auditimi i Brendshëm	Mosdëshmimi i garave i Universitetit të Auditimit	Dëshmimi i garave i Universitetit të Auditimit në Planin Strategjik dhe ndërkohë të gjitha programet, aktivitetet dhe strategjitë që ekzistojnë në Komitet.	Njësia e Auditimit të Brendshëm	2023-2026	NAB ka bërë identifikimin e Universitetit të Auditimit i cili përmban 23 proqese në të gjitha Drejtoratet	I zbatuar 100%	Plani strategjik nr. 01-030/01-617301 dt. 30.12.2024		
30		Rritja e integritetit dhe qendrueshmërisë së të dhënave të publikuara në Paqartësi Financiare	Auditime të shpejta në termine e shprehurimeve të buxhetit	Njësia e Auditimit të Brendshëm	2023-2026	Me Planin vjetor të Auditimit për vitin 2023 janë parapase që të kryhen dy auditime që ndërkohë në shprehim të parash publike në Prokurim dhe në Proqese të Paguesve të cilat janë planifikuar të kryhen në gjatëmbledhjen e dytë të vitit 2025.	I zbatuar 50%	Plani vjetor i Punës së NAB-it për vitin 2025 nr. 01/030/01-617261 dt. 30.12.2024		
31		Mungesa e mbikqyrjes së implementimit të rekomandimeve	Raportimi mbi gjendjen e rekomandimeve të dhëna nga ana e auditimit të brendshëm dhe atë të jashtëm, dëshmimi i planit të zbatimit, dëshmimi i rregullat të brendshme dhe rregullat mbi bashkimin e rekomandimeve të auditimit	Komiteti i Auditimit të Kryetarit / Komiteti i Auditimit të Brendshëm, Drejtoritë e Drejtorateve	2023-2026	NAB-i ka raportuar para Kuvendit Komunal në mbledhjen e KÇ me dat. 28.02.2025, Me 30.12.2024 kemi raportuar për gjendjen e rekomandimeve gjatë vitit 2024, si dhe me 30.06.2025 kemi raportuar para Komitetit të Auditimit të Brendshëm për gjendjen e rekomandimeve të dhëna gjatë vitit 2025	I zbatuar 100%	Proqesverbalet e mbledhjeve të Kuvendit Komunal dhe të Komitetit të Auditimit të Brendshëm.		
32		Mungesa e koordinimit ndërmjet Njësive së AB, Komitetit të Auditimit, Kryetarit dhe drejtorëve të drejtorive.	Të përfunduar sistemi i komunikimit mes njësive së auditimit të brendshëm dhe organizimeve të tjera komunale. Verifikimi i komunikimit dhe pas kësaj mund të ketë më drejtore e drejtorëve komunale.	Kryetari i Komiteteve, Komiteti i Auditimit, Njësia e AB, Komiteti i Auditimit dhe Drejtoritë e Drejtorive.	2023-2026	Ka diskutuar koordinimi në mes të NAB-it, Kryetarit të Komiteteve dhe Komitetit të Auditimit ku jua aprovuar Planin strategjik, Planin vjetor, Raportet e auditimit, si dhe raportet periodike mbi gjendjen e rekomandimeve dhe janë nënshkruar konkluzionet e dhëna	I zbatuar 100%	Proqesverbalet e mbledhjeve të Komitetit të Auditimit të dt. 14.01.2023, 10.04.2023 dhe 09.07.2025		
33	Menaxhimi i proritë komunale	Mospërfundimi i qarkut së auditimit	Të përfunduar tri pjesët e auditimit që janë të parapara dhe në Planin Strategjik duke përfshirë Qasjen funksionale, analizat dhe pjesën e kombinuar.	Njësia e Auditimit të Brendshëm	2023-2026	NAB-i ka përfunduar tri pjesët e njësive për auditime si: Qasjen funksionale, Qasjen strukturore, si dhe Qasjen e kombinuar. Në rastet në të shprehita është përfunduar Qasja e kombinuar si metoda më e mirë për të zbatuar deri të konstatimi i gjendjeve të dhëna.	I zbatuar 100%	Raportet e auditimeve të kryera nga Njësia e Auditimit të Brendshëm.		
34		Mungesa e monitorimit të zbatimit të proritë komunale të lehtësuar në shprehim	Të formohet një komision për monitorimin e proritë komunale të lehtësuar në shprehim	Kryetari i Komiteteve	2023-2026	Kryetari i Komiteteve ka krijuar komision për vlerësimin e proritë dhe është funksional.	E realizuar	Zëra e kryetarit me krahë bashkëpunimi e konkluzionet për monitorimin e proritë komunale të lehtësuar në shprehim, si dhe zërat e komiteteve janë në përfundim të kryerës së obligimeve nga ana e operatorëve që kanë proritë komunale në shprehim		
35		Mungesa e transparenca dhe mbikqyrja e pa mblidhshme e proritë publik	Identifikimi i nevojave për trajtimin për zyrat e përfshirë në procedurat e proritë publik.	Njësia e proritë, NAB-i	2023-2026	Është bërë certifikimi i zyrave për Prokurim të avancuar	Në proces		Numri i lëvizur i zyrave për trajtim nga KÇP	Të rritet numri i zyrave për trajtim.
36		Mungesa e aftësi të kualifikuar për menaxhimin e kontratave	Caktimi i stafit profesional, të certifikuar dhe ofrimi i trajnimeve për menaxhimin të kontratave	Drejtoritë e Administratës, NAB-i	2023-2026	Autoriteti Gjithmë të paragraf që të caktohen menaxher nga tash e cila mund të ketë njohuri në lidhje me natyrën e kontratave	Në proces		Mungesa e njohurive të kontratave ligjore, Komiteti i dobet në palë e përfshirë, Mungesa e përvojës në negociimin e kontratave.	Krijimi i një strukture të qartë të menaxhimit të kontratave, Mbledhja e ekspertëve të jashtëm (të tjerë dhe zhvillimi i aftësive

37	Përgatitja e planit të punës dhe specifikave të teknike të projektit	Rritja e kapaciteteve për përgatitjen e specifikimeve të tendert. Hartimi i projekteve të teknike të projektit	Të gjitha drejtoritë dhe Zyra e Prokurimit	2024-2026	Zyra e Prokurimit ka kontraktuar kontratë korniz për hartimin e specifikave të projektit	Aprovuar	Hartimi i projekteve për nevojat komunale. Projektet e vjetra me numër të kontratës 611-25-6639-2-1-1/062.	Mungesa e përkufizimeve të qarta. Ndryshimi i kërkesave gjatë projektit. Komunikimi i dobët. Mungesa e burimeve dhe efektive teknike	Përdorimi i standardeve dhe praktikave në të njëjtën komunitet. Vazhdimi i kërkesave politike dhe interesit. Auditimi dhe rikthimi i teknike të projektit
38	Mungesa në rregullimin e brendshme në fushën e planifikimit urban dhe rural.	Të miratohet rregullorja e brendshme komunale dhe përcaktuar kriteret e qarta që adresojnë rreziqet kryesore në procesin e planifikimit urban dhe rural.	Drejtoria për Planifikim Urban dhe bashkëpunim me drejtoritë sektoriale brenda komunës.	Implementohet brenda viteve 2024/2026	Draftimi i Projekt-Rregulorës për Bonuset e Zonimit	Në proces	Webfaqja e komunës: https://kk.rks-gov.net/gllgoce/category/projekte	Caktimi i kriterëve dhe marrja e pajtimit nga ministria e përkatese.	Të jete në harmoni me ligjet dhe UA në fuqi.
39	Mungesa e njohurive të mjetave profesionale në zbatimin dhe bashkëpunimin e dokumenteve të planifikimit hapësinor.	Të organizohen trajnime profesionale në fushën e zbatimit dhe miksigjirjes së dokumenteve të planifikimit hapësinor.	Drejtoria për Urbanizim dhe Planifikim Hapësinor, Njësia e Burimeve Njerëzore.	2024-2026	Nuk ka pasur asnjë fuqi apo organizim, për këtë periudhë të raportimit	Në proces		Të rritet bashkëpunimi ndërmjet nivelt lokal dhe atij qendror.	Zyrtarët e jete të informuar dhe të marrin pjesë në informime të kësaj lloji të organizuar nga niveli qendror
40	Numeri i pamjaftueshmëri i inspektorëve.	Të planifikohet rekrutimi i stafit të njohurive të inspektorëve.	Drejtoria e Inspeksionit/Njësia e Burimeve Njerëzore.	2024-2026	Aktiviteti të realizuar në vitin paraprak	Realizuar			
41	Mungesa e stafit adekuat për kontrollimin e ndërtimeve.	Të sigurohet personeli adekuat profesionali kontrollimin e ndërtimeve.	Drejtoria e Inspeksionit.	2024-2026	Aktiviteti të realizuar në vitin paraprak	Realizuar			
42	Mungesa e stafit profesional në fushat përkatese.	Lejimi i vendeve të reja të punës sipas kërkesave të NUK për mbulimin e të gjitha fushave të inspeksioneve që bien nën detyrën e DI.	Njësia e Burimeve Njerëzore	2024-2026	Aktiviteti të realizuar në vitin paraprak	Realizuar			
43	Mos funksionimi i VUEB aplikacionit të digitalizimit në të gjitha institucionet shëndetësore.	Pajisja me kartëla shëndetësore, ndarja zonale dhe lista e pacientëve. Aprovimi i Rregulorës së brendshme për sistematizimin e vendeve të punës.	Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe KPSH	TMA 2024	Ekzistë raportuar në periudhat paraprake				
44	Mungesa e Edukimit dhe Promovimit shëndetësor në komunitet	Hartimi i programeve lidhur me edukimin dhe promovimin shëndetësor në komunitet.	DSHMS/KPSH	2024-2026	Programi për nens dhe familje deri në moshën 3 vjeç (vita në teren) si dhe Këshillimorje për samundjet kronike jo transmise	40%	Mbështetja aktive dhe ligjerata edukuese në komunitet sipas Kalendarit të Promovimit shëndetësor	Informimi dhe pjesëmarrja në vizat rurale	
45	Infrastruktura shëndetësore (njërit, ngrohjet qendrore).	Planifikimi i buxhetit dhe hartimi me kohë i projekteve, investimeve	DSHMS	TMA 2024	Ekzistë raportuar në periudhat paraprake				
46	Mungesa e mjekëve familjarë dhe stomatologjic	Implementimi i UA 04/2020 (1 mjek dhe 2 infermiere në 2000 banorë si dhe një stomatolog në 1000 banorë).	DSHMS/QKMF	2024-2026	Pjesëtimi i Vendeve të punës me shpallje të konkursit të hapësirave të hapësirave	70%	konkursi i fundit RN 00018010, portalit shtetëror: https://konkursi.rks-gov.net dhe faja zyrtare e komunës së Drenasit https://kk.rks-gov.net/gllgoce/ .	Levizjet e mjekëve në specializime dhe marrja e specializimeve jo adekuate për KPSH si dhe hapësira jo adekuate për pajset stomatologjike	
47	Rekrutimi i Stafit dhe Mirëmbajtja në Ambulancë Publike	Rritja e vazhdueshme e numrit të mësuesve.	DKA dhe Shkollat	2024-2026	Ekzistë paraqitja lista përkatese në Rregulorës (QK) në vitin 2024 për procedurat e përgatitjes dhe emërimit të drejtoreve dhe drejtuesve të institucioneve shkollore, bashkëpunuese profesionale, asistuese, instruktoresve dhe shërbetoreve në institucionet publike të arsimit parauniversitar, udhëzimit Administrativ të MASHTI, nr. 05/2021 për normativin mbi kuadrin profesional të arsimt të përgjithshëm	Në proces			
48	Pamundësia e planifikimit adekuat për numrin të lehonave dhe pushimeve mjekësore.	DKA nuk do të shpallë konkurse të reja, fillimisht, do të sistemojnë mësuesin që mbesin pa norma si pasojë e rritjes së numrit të ndërmësve.	DKA dhe Shkollat	2024-2026	Në vitin shkollor 2023/2024 për edhe me fillimin e vitit shkollor jemi duke i plotësuar normat e oreve me staf edukues	Në proces			