



Republika e Kosovës
Komuna e Drenasit (Gilloç)

Kuvendi i Komunës

02 Nr. 030/01-46225 dt. 19/09/ 2024



STRATEGJIA
PËR ZHVILLIMIN DHE FUQIZIMIN E RINISË
NË KOMUNËN E DRENASIT
2024-2029

Shtator, 2024

STRATEGJIA PËR ZHVILLIMIN DHE FUQIZIMIN E RINISË NË KOMUNËN E DRENASIT 2024-2029

Kuvendi i Komunës së Drenasit (Gllogoc) në mbledhjen e jashtëzakonshme të mbajtur me datë: 19.09.2024, miratoi këtë “Strategjinë për Zhvillimin dhe Fuqizimin e Rinisë në Komunën e Drenasit 2024-2029”

Dokumenti “Strategjia për zhvillimin dhe fuqizimin e rinisë në komunën e Drenasit 2024-2029” është pjesë e projektit “Angazhimi i të Rinjve, një Zë për Ndikim”, i financuar nga Departamenti i Shtetit të SHBA-së përmes programit “Alumni Engagement Innovation Fund 2023”, mbështetur nga Ambasada e SHBA-së në Kosovë, administruar nga KUSA dhe zbatuar nga dy anëtarë të Alumni, Laureta Thaqi dhe Xhemile Murati-Shabani, në komunat, Drenas dhe Ferizaj në bashkëpunim me organizatën Qendra për Avokim dhe Angazhim Qytetarë AdVOICE.

Ky dokument strategjik është përgatitur nga një grup pune i themeluar sipas vendimit 01-030/01-15523 të datës 28.03.2024 nga Kryetari i komunës së Drenasit z.Ramiz Lladrovci¹. Grupi punues është i përbërë nga anëtarë si: Këshilli i Veprimit Rinor Lokal, Handikos, OJQ, përfaqësues nga Këshilli i Nxënësve dhe Këshilli i Prindërve, dhe përfaqësues institucional. Qendrim Hoxha është angazhuar si konsulent këshillues, dhe hartues i Strategjisë.

¹ <https://kk.rks-gov.net/gllogoc/category/vendimet/> (Lista e Akteve të Kryetarit të Komunës për Muajin Mars 2024)

Përmbajtja

Lista e Akronimeve.....	4
Fjala e Kryetarit të Komunës	5
1. Hyrje.....	6
2. Baza Ligjore.....	8
3. Metodologjia	9
4. Qëllimi i Strategjisë.....	10
5. Sfidat Aktuale të të Rinjve të Drenasit.....	11
6. Vlerësimi i Nevojave.....	13
7. Vizioni dhe politikat e DKRS—së.....	14
8. Objektivat	15
9. Monitorimi dhe Vlerësimi	22
10. Miratimi dhe Zbatimi	22
11. Komunikimi dhe Angazhimi i Vazhdueshëm	23
12. Plani i Veprimit.....	23

LISTA E AKRONIMEVE

KD - Komuna e Drenasit

KKG - Kuvendi i Komunës së Drenasit

KPF - Komiteti për Politikë dhe Financa

KAKRS - Komiteti për Arsim, Kulturë, Rini dhe Sport

DKRS - Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DKA - Drejtoria Komunale për Arsim

DSHMS - Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale

KVRL - Këshilli i Veprimit Rinor Lokal

MKRS - Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit

MASHTI - Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit

OJQ - Organizatat Jo-Qeveritare

SShR - Strategjia Shtetërore për Rininë

QRK - Qeveria e Republikës së Kosovës

M&V - Monitorimi dhe Vlerësimi

Fjala e Kryetarit Ramiz Lladrovci

“Strategjia për zhvillimin dhe fuqizimin e rinisë në komunën e Drenasit 2024-2029”, sjell vizionin e qartë për të rinjtë e komunës sonë.

Ky vizion përfshin ndërtimin e kulturës së gjithëpërfshirjes, ku të rinjtë janë të angazhuar aktivisht në proceset zhvillimore dhe vendimmarrëse. Qëllimi është që të rinjtë të kenë mundësi të sjellin kreativitet dhe të ndikojnë me ide të reja në përparimin jo vetëm komunës si institucion, por edhe shoqërinë në përgjithësi.

Nëpërmjet kësaj strategjie, në mënyrë të saktë dhe gjithëpërfshirëse, bëhet vlerësimi i nevojave në kuadër të strategjisë për të rinjtë, sfidat, mundësitë dhe prioritetet e tyre. Ky proces është jetik për zhvillimin dhe përmirësimin e jetës së të rinjve në komunën e Drenasit.

Ky dokument strategjik është në harmoni të plotë me Strategjinë Shtetërore për Rininë 2024-2032, në përputhje me përkufizimin e të rinjve të përdorur në Strategjinë Evropiane për Rininë 2019-2027.

“Strategjia për zhvillimin dhe fuqizimin e rinisë në komunën e Drenasit 2024-2029” është pjesë e projektit “Angazhimi i të Rinjve, një Zë për Ndikim”, i financuar nga Departamenti i Shtetit të SHBA-së përmes programit “Alumni Engagement Innovation Fund 2023”, mbështetur nga Ambasada e SHBA-së në Kosovë, administruar nga KUSA dhe zbatuar nga dy anëtarë të Alumni, Laureta Thaqi dhe Xhemile Murati-Shabani, në komunat, Drenas dhe Ferizaj në bashkëpunim me Organizatën Qendra për Avokim dhe Angazhim Qytetarë AdVOICE.

Bashkangjitur me Strategjinë, është edhe Plani i Veprimit për realizim të objektivave të Strategjisë dhe arritjen e përmirësimit të politikave të sektorit të rinisë për të rinjtë e Drenasit duke u bazuar në buxhetin e DKRS-së.

E përgëzoj dhe falënderoj Grupin Punues për strategjinë, donatorët dhe të rinjtë, të cilët i kontribuan hartimit të kësaj Strategjie sa të rëndësishme aq të domosdoshme për të rinjtë tanë.

Faleminderit, suksese!

1. HYRJE

Territori i Komunës së Drenasit zë një vend në pjesën qendrore të Kosovës. Kjo komunë përmban një sipërfaqe totale prej 290 km², që përfaqëson 2.66% të territorit të përgjithshëm të Kosovës. Rajoni përbëhet nga 42 vendbanime dhe është i rrethuar nga Malet e Berishës, Kasmaqit, Qyqavicës, Goleshit dhe Lipovicës (Blinajës), të cilat formojnë kufijtë natyrorë përgjatë Luginës së lumit Drenica. Lugina e Drenicës karakterizohet nga toka e pëlleshme që përfshihet nga sistemi i ujitjes "Ibër". Një element dallues tjetër i kësaj zone është prania e minierës dhe shkëmbimit të "Feronikelit", si dhe disa gurore. Përveç kësaj, përmes komunës kalojnë lumët Drenica dhe Vërbicë, ujërat e të cilëve përdoren për ujitjen e tokave bujqësore.

Nga perspektiva e lidhjeve tokësore, komuna është e lidhur me pjesët tjera të Kosovës përmes hekurudhës Fushë Kosovë-Pejë dhe rrugës magjistrale Prishtinë- Komoran-Pejë, si dhe rrugëve ndërkommunale Shalë-Lipjan dhe Komoran-Drenas-Skënderaj. "Sipas regjistrimeve të popullsisë të realizuar në vitin 2011, rezulton që numri i popullsisë në Komunën e Drenasit ka qenë 58,531 banorë, nga të cilët 29728 i takojnë gjinisë mashkullore, ndërsa 28803 gjinisë femërore."²

Në komunën e Drenasit janë 42 vendbanime: 36 fshatra, dy qendra urbane, tre lokalitete dhe qendra e Drenasit. Komuna është e banuar ekskluzivisht nga shqiptarët.

Komuna u themelua para Luftës së Dytë Botërore si një njësi e veçantë sociale, politike dhe administrative. Gjatë tetëdhjetë viteve të fundit, zhvillimi ekonomik ka qenë në nivele shumë të ulëta, për shkak të politikave të mëparshme antipopullore që ndoqën një qasje diskriminuese, veçanërisht në fushën ekonomike. Megjithatë, kjo komunë ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm drejt transformimit të ngadaltë por progresiv të strukturave të saj ekonomike, bujqësore, arsimore, shëndetësore dhe industriale. Përmirësimi i strukturës së zhvillimit komunal ka qenë i ndikuar kryesisht nga ndërtimi i rrjetit arsimor-edukativ, zgjerimi i shërbimeve shëndetësore dhe intensifikimi i zhvillimit bujqësor, veçanërisht pas ndërtimit të sistemit të ujitjes "Ibër-Lepenc". Ndërtimi i kompleksit "Feronikelit" ka shënuar një lëvizje pozitive në ekonominë e pazhvilluar të Drenasit.

² Të dhënat nga <https://ask.rks-gov.net/PopulationStats/PopulationByRegion>

Drenasi është identifikuar gjatë viteve si një qytet me një rini aktive dhe të suksesshme. Prandaj, strategjia për zhvillimin dhe fuqizimin e rinisë në Komunën e Drenasit do të përgatitet me qëllimin e kontributit të vazhdueshëm në këto komponente, duke mbajtur të rinjtë si fokus kryesor.

Kjo strategji do të përfshijë një sërë veprimesh që synojnë të adresojnë nevojat dhe potencialet e të rinjve në aspekte të ndryshme të jetës së tyre. Ato përfshijnë arsimin, punësimin, pjesëmarrjen në vendimmarrje, shëndetin, kulturën dhe sportin, si dhe përfshirjen e tyre në zhvillimin ekonomik dhe shoqëror të komunës së Drenasit. Strategjia paraqet një dokument planifikimi dhe orientimi që synon të përcaktojë nevojat, sfidat dhe mundësitë me të cilat përballen të rinjtë në Komunën e Drenasit. Ajo ndërmerr një qasje të qartë dhe të koordinuar për të mbështetur zhvillimin e tyre në dimensione të ndryshme të jetës, dhe është thelbësore për të siguruar që të rinjtë, të cilët përbëjnë një segment të rëndësishëm të popullsisë, të jenë të angazhuar, të fuqizuar dhe të kontribuojnë në zhvillimin ekonomik dhe social të komunës sonë.

Disa nga aspektet kyçe që do të përfshihen në strategji janë:

- Zhvillimi i arsimit jo-formal dhe aftësive,
- Forcimi i komponentës së vullnetarizmit,
- Teknologjia, inovacioni dhe ndërmarrësia rinore,
- Pjesëmarrja e të rinjve në vendimmarrje dhe në politikat lokale,
- Mirëqenia, shëndeti mendor dhe siguria e të rinjve,
- Kultura, arti, sporti dhe aktiviteti fizik,
- Mbrotjtja e mjedisit dhe promovimi i ekonomisë së gjelbërt,
- Mbështetja për të rinjtë me aftësi të kufizuara,
- Mbështetja për të rinjtë nga grupet e tjera të marginalizuara

Ky dokument strategjik është në harmoni të plotë me Strategjinë Shtetërore për Rininë 2024-2032. Kjo strategji shtetërore zotohet të ofrojë të rinjve kosovarë një platformë për realizimin e të drejtave dhe potencialeve të tyre, përmes masave politike dhe veprimeve të planifikuara. Strategjia synon të ofrojë mundësi dhe përvoja që mbështesin integrimin e të rinjve në shoqëri dhe fuqizimin e tyre si agentë të zhvillimit të një shoqërie gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme. Me termin "të rinj", kjo strategji, sikurse edhe Strategjia Shtetërore për Rininë 2024-2032, nënkupton të gjithë

personat nga moshë 15 deri në 29 vjeç, e cila është grupmosha që synohet nga kjo strategji. Ky term është parashikuar edhe në draft-ligjin për Rininë dhe është në përputhje me përkufizimin e të rinjve të përdorur në Strategjinë Evropiane për Rininë 2019-2027³.

2. BAZA LIGJORE

Për përgatitjen e strategjisë për fuqizimin dhe zhvillimin e të rinjve të Komunës së Drenasit, ne kemi marrë parasysh dhe konsultuar bazat ligjore specifike të legjislacionit në fuqi të Republikës së Kosovës dhe të Komunës së Drenasit. Informacionet ligjore janë shqyrtuar për të siguruar një mbështetje adekuate në hartimin e një strategjie efektive. Dokumentacioni i marrë si referencë përfshinë:

- Ligjin nr. 03/L-040 për Vetëqeverisjen Lokale⁴;
- Ligjin nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative⁵;
- Statutin e Komunës së Drenasit⁶;
- Udhëzimin Administrativ (QRK) nr. 07/2018 për Planifikimin dhe Hartimin e Dokumenteve Strategjike dhe Planeve të Veprimit⁷;
- Manualin për Planifikimin, Hartimin dhe Monitorimin e Dokumenteve Strategjike dhe Planeve të Tyre të Veprimit⁸;
- Strategjia Shtetërore për Rininë 2024-2032⁹.

Si grup punues, kemi theksuar rëndësinë e një baze ligjore të qartë dhe të plotë, e cila do të shërbejë si udhërrëfyes gjatë gjithë procesit të hartimit të strategjisë dhe deri në miratimin e saj. Për këtë qëllim, kemi konsultuar edhe Zyrtarët Ligjor të Komunës së Drenasit për të vlerësuar nëse dokumentacioni i përzgjedhur është i përshtatshëm dhe relevant për nevojat e grupit punues dhe të procesit në tërësi.

³ https://youth.europa.eu/strategy_en

⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530>

⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=12559>

⁶ <https://kk.rks-gov.net/glogoc/wp-content/uploads/sites/10/2017/10/Statuti-i-Komunes.pdf>

⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18813>

⁸ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/MANUAL-PER-PLANIFIKIMIN-HARTIMIN-DHE-MONITORIMIN-E-DOKUMENTEVE-STRATEGJIKE-DHE-PLANEVE-TE-TYRE-TE-VEPRIMIT.pdf>

⁹ https://www.mkrs-ks.org/repository/docs/STRATEGJIA_SHTETERORE_PER_RINI_2024-2032_SQ.pdf

Është thelbësore që gjatë hartimit të strategjisë për fuqizimin dhe zhvillimin e të rinjve të Drenasit të konsultohemi ngushtë me legjislacionin ekzistues që adreson fushën e rinisë dhe çështjet administrative që lidhen me zbatimin e kësaj strategjie. Kjo përfshirje e gjithanshme dhe e menduar mirë e legjislacionit garanton që strategjia të jetë jo vetëm e zbatueshme, por edhe e qëndrueshme në kohë.

3. METODOLOGJIA

Procesi i hartimit të Strategjisë për fuqizimin dhe zhvillimin e të rinjve në Komunën e Drenasit ka përfshirë një varg fazash të rëndësishme dhe të ndërthurura, duke filluar që nga formimi i ekipit drejtues deri te monitorimi dhe vlerësimi i implementimit të strategjisë.

Faza e parë, formimi i ekipit drejtues, u bazua në vendimin Nr.01-030/01-15523 të datës 28.03.2024 të Kryetarit të Komunës së Drenasit, z. Ramiz Lladrovci. Grupi punues përfshin përfaqësues nga institucionet lokale, organizatat joqeveritare lokale, këshilli i nxënësve dhe ekspertë të fushave përkatëse për të drejtuar dhe koordinuar procesin në një mënyrë inkluzive.

Analiza e situatës aktuale dhe identifikimi i nevojave u realizuan nëpërmjet takimeve me grupe të ndryshme të interesit, ku u diskutuan sfidat dhe nevojat aktuale të rinisë në Drenas, duke siguruar një bazë të qartë të të dhënave për planifikimin e mëtejshëm.

Përfshirja dhe konsultimi me palët e interesit u trajtuan duke identifikuar dhe përfshirë organizata joqeveritare, komunitetet lokale dhe grupet e interesit, me qëllim që të gjitha perspektivat dhe nevojat të përfaqësohen efektivisht në strategji.

Përcaktimi i qëllimeve dhe prioritetëve strategjike është bërë mbi bazën e analizës së nevojave të të rinjve, duke u përqendruar në ofrimin e zgjidhjeve të qëndrueshme dhe efektive që adresojnë këto nevoja dhe aspirata.

Zhvillimi i planit të hartimit të strategjisë përfshiu përcaktimin e objektivave specifike, masave të detajuara dhe përcaktimin e përgjegjësive dhe afateve kohore, duke u siguruar që strategjia të jetë e zbatueshme dhe efektive.

Mekanizmat e zbatimit dhe koordinimit janë projektuar për të garantuar që të gjitha institucionet dhe partnerët e përfshirë të jenë përgjegjës për realizimin e strategjisë dhe që burimet financiare të menaxhohen me transparencë dhe efikasitet.

Monitorimi dhe vlerësimi janë parashikuar të bëhen në mënyrë të rregullt dhe objektive, me qëllim që të monitorohet progresi dhe të identifikohen sfidat që kërkojnë përmirësim në strategjinë për rininë e Drenasit.

Miratimi dhe zbatimi i strategjisë do të bëhet në bazë të dokumentit përfundimtar të hartuar, duke përfshirë gjithashtu një pjesëmarrje të gjerë nga palët e interesit për të garantuar realizimin e qëllimeve strategjike.

Në fund, komunikimi dhe angazhimi i vazhdueshëm janë thelbësorë për të mbajtur të informuar dhe të angazhuar të rinjtë dhe të gjitha palët e interesit gjatë gjithë procesit të zbatimit të strategjisë, duke siguruar një përfshirje aktive dhe të vazhdueshme në zhvillimet e ardhshme në komunën e Drenasit.

4. QËLLIMI I STRATEGJISË

Qëllimi i përgjithshëm i strategjisë është të kontribuojë në fuqizimin dhe zhvillimin e të rinjve në Komunën e Drenasit. Dokumenti ka për qëllim të ofrojë mundësi trajnimi dhe zhvillimi personal për të rinjtë, duke i përgatitur ata të bëhen qytetarë aktiv dhe produktiv në shoqëri.

Në këtë kontekst, strategjia përcakton disa qëllime specifike:

- **Teknologjia, Inovacioni dhe Ndërmarrësia Rinore:** Zhvillimi i aftësive të të rinjve për t'i përgatitur ata për tregun e punës, duke ndihmuar në avancimin e tyre profesional në fusha të ndryshme.
- **Pjesëmarrja e të Rinjve në Vendimmarrje dhe Politikat Lokale:** Forcimi i pjesëmarrjes aktive të të rinjve në proceset vendimmarrëse dhe lokale për të rritur ndikimin dhe praninë e tyre në zhvillimin komunitar.
- **Mirëqenia, Shëndeti Mendor dhe Siguria e të Rinjve:** Promovimi i një jete të shëndetshme dhe sigurimi i a në shërbime të mirëqenies për të rinjtë, duke përfshirë mbështetjen për shëndetin mendor dhe fizik.
- **Barazia dhe Gjithëpërfshirja:** Garantimi që të gjithë të rinjtë, pavarësisht nga sfondi ose aftësia, janë të përfshirë në mënyrë të barabartë në jetën sociale dhe politike të komunitetit.

Kjo përfshin mbështetje të veçantë për të rinjtë me aftësi të kufizuara dhe grupe të tjera të marginalizuara.

- **Zhvillimi i Komponentës së Vullnetarizmit:** Inkurajimi i të rinjve për të marrë pjesë në aktivitete vullnetare, duke kontribuar në mirëqenien dhe përmirësimin e komunitetit.
- **Kultura, Arti, Sporti dhe Aktiviteti Fizik:** Stimulimi i pjesëmarrjes së të rinjve në sporte, aktivitete fizike, dhe fushat e artit dhe kulturës, duke përfshirë edhe ruajtjen e trashëgimisë kulturore.
- **Mbrojtja e Mjedisit dhe Promovimi i Ekonomisë së Gjelbërt:** Mbështetja e iniciativave që nxisin ekonominë e gjelbërt dhe mbrojtjen e mjedisit, duke promovuar praktika të qëndrueshme dhe mjedise të pastërta.

Nëpërmjet këtyre qëllimeve, strategjia synon të angazhojë të rinjtë si **avokat/aktor** aktiv në zhvillimin dhe përmirësimin e komunitetit të tyre. Angazhimi dhe pjesëmarrja e të rinjve në vendimmarrje, si dhe ofrimi i mundësive për zhvillimin e tyre personal dhe profesional, janë jetike për realizimin e qëllimeve të strategjisë. Fokusimi në përfshirjen e të rinjve me aftësi të kufizuara është veçanërisht i rëndësishëm për të garantuar një shoqëri më gjithëpërfshirëse.

5. SFIDAT AKTUALE TË TË RINJVE TË DRENASIT

Të rinjtë e Drenasit, si në shumë komuna të tjera në Kosovë, përballen me një gamë të sfidave të ndryshme që ndikojnë në zhvillimin e tyre personal, profesional dhe social. Këto sfida, ndonëse të ndryshme në natyrë, shpesh kanë rrënjë të përbashkëta me ato të hasura në shumë vende të tjera, duke përfshirë mungesën e mundësive për punësim në profesione sipas përgatitjes profesionale, çështjet e shëndetit mendor, mungesa e gjithëpërfshirjes, mungesa e aktivitetit rekreativ-sportiv, sfidat e integritetit social dhe politik dhe ndikimin e përdorimit të tepërt të teknologjisë.

5.1. Mungesa e mundësive për punësim sipas përgatitjes profesionale

Mundësia e punësimit sipas profileve apo përgatitjes profesionale mbetet një sfidë kryesore për të rinjtë në Drenas. Tregu i punës është i ngushtë, me mundësi të kufizuara dhe konkurrencë të lartë, duke i shtyrë të rinjtë të angazhohen në punë jo relevante me përgatitjen e tyre apo të kërkojnë mundësi jashtë vendit.

5.2. Çështjet e shëndetit mendor dhe mirëqenies

Shëndeti mendor i të rinjve përballet me sfida të shumta, duke përfshirë stresin nga shkolla dhe presionet sociale, ndikimin e medias sociale, probleme familjare si konfliktet ose ndarjet, dhe çështje si depresioni dhe ankthi. Këto çështje janë të ndërlikuara dhe kërkojnë një mbështetje të qëndrueshme dhe të përshtatshme.

5.3. Mungesa e gjithpërfshirjes tek të rinjtë

Të rinjtë përjetojnë ndjenja të izolimit dhe përjashtimit për shkak të bullizmit, ndjenjave të pakënaqësisë me veten, dhe standardeve të paimagjinueshme të imazhit në media sociale. Krijimi i një ambienti të përkrahës dhe të pranueshëm është thelbësor për të adresuar këto probleme.

5.4. Mungesa e aktiviteteve rekreative dhe sportive

Teknologjia dhe video-lojërat zëvendësojnë kohën që do të ishte shpenzuar në aktivitete fizike. Mungesa e motivimit, kohës së lirë, dhe burimeve financiare e bëjnë më të vështirë për të rinjtë të angazhohen në sport dhe aktivitete rekreative.

5.5. Sfidat e integritetit social dhe politik

Përfshirja e të rinjve në proceset vendimmarrëse mbetet një sfidë, edhe pse ka përmirësime. Mungesa e platformave dhe mundësive për përfshirje aktive shpesh i lë të rinjtë jashtë diskutimeve dhe vendimeve që i prekin ata direkt.

5.6. Ndikimi i përdorimit të tepërt të teknologjisë

Përdorimi i tepërt i teknologjisë dhe rrjeteve sociale mund të çojë në izolim social, varësi dhe ndikime negative në shëndetin mendor, kështu duke kërkuar një balancim të kujdesshëm të ndikimeve pozitive dhe negative të teknologjisë.

Përballja me këto sfida kërkon angazhim të përbashkët nga qeveria, sektori privat, organizatat joqeveritare dhe komuniteti në përgjithësi. Është jetike që të adresohen këto sfida për të ndihmuar të rinjtë të zhvillohen në të gjitha aspektet e jetës së tyre. Kjo përfshirje do të ndërtojë një mjedis më të mirë për të ardhmen e tyre dhe do të sigurojë një shoqëri më gjithëpërfshirëse dhe demokratike.

6. VLERËSIMI I NEVOJAVE

Vlerësimi i nevojave në kuadër të strategjisë për të rinjtë ka për qëllim të identifikojë dhe përshkruajë në mënyrë të plotë dhe të qartë nevojat e të rinjve, duke përfshirë sfidat, mundësitë dhe prioritetet e tyre. Ky proces është jetik për zhvillimin e një strategjie efektive që synon të përmirësojë jetën e të rinjve në Drenas.

Nevojat kryesore që janë identifikuar nga të rinjtë e Drenasit përfshijnë:

1. Mbështetje për punësim në profesione sipas përgatitjes profesionale për të rinjtë, duke përmirësuar shanset e tyre në tregun e punës.
2. Promovimi i shëndetit mendor përmes edukimit shëndetësor dhe programeve mbështetëse.
3. Promovimi i barazisë dhe gjithpërfshirjes si vlera thelbësore shoqërore.
4. Inkurajimi i sportit dhe aktivitetit fizik si një stil i shëndetshëm jetese.
5. Mbështetje për integrimin social dhe politik të të rinjve në proceset vendimmarrëse.
6. Sensibilizimi i të rinjve për përdorimin e duhur të teknologjisë për të minimizuar ndikimet negative.
7. Organizimi i kampanjave vetëdijësuese kundër sjelljeve të rrezikshme si dhuna, droga, duhani, alkooli, etj., dhe promovimi i një stili jetese të shëndetshëm.
8. Edukimi për shëndetin seksual dhe riprodhues, duke ofruar informacion të saktë dhe të qartë.
9. Krijimi i mundësive për punë praktike dhe vullnetare në institucione komunale, organizata dhe kompani private.
10. Fuqizimi i të rinjve nga zonat rurale dhe grupet e marginalizuara për të përmirësuar përfshirjen e tyre shoqërore.
11. Zgjerimi i mundësive për edukim jo-formal, duke u ofruar të rinjve më shumë opsione për mësim dhe zhvillim.
12. Sigurimi i hapësirave dhe objekteve rinore të përshtatshme që mund të përdoren pa pagesë nga të rinjtë.
13. Përmirësimi i qasjes në infrastrukturën sportive dhe kulturore të komunës, duke e bërë atë më të lehtë dhe pa pagesë për të rinjtë.
14. Qasja në dokumentet publike dhe zyrtare dhe ngritja e llogaridhënies së institucioneve lokale për të rritur transparencën.

15. Mundësi më të mëdha për të rinjtë për të marrë pjesë në programe rinore të shkëmbimeve të përvojave, edukimit dhe praktikave të mira në nivel nacional, regjional dhe ndërkombëtar.

Ky vlerësim i nevojave shërben si bazë për zhvillimin e strategjive dhe politikave që adresojnë çështjet specifike dhe urgjente të cilat i prekin të rinjtë në Drenas, duke synuar krijimin e një mjedisi më mbështetës dhe të përfshirë për të gjithë.

7. VIZIONI DHE POLITIKAT E DKRS-SË PËR RININË

Komuna e Drenasit ndjek një vizion të qartë për të krijuar një mjedis ku të rinjtë mund të shpalosin plotësisht potencialin e tyre dhe të kontribuojnë në zhvillimin e komunitetit. Vizioni përfshin ndërtimin e një kulture të gjithëpërfshirjes, ku të rinjtë janë të angazhuar aktivisht në proceset zhvillimore dhe vendimmarrëse. Qëllimi është që të rinjtë të kenë mundësi të sjellin inovacione dhe të ndikojnë me ide të reja në përparimin jo vetëm komunës si institucion, por edhe shoqërinë në përgjithësi. Kjo përfshirje e thellë synon të krijojë një komunitet më të fortë, më të barabartë dhe më prosperues për të gjithë anëtarët e tij. Politikat për rini veçanërisht të Sektorit të Rinisë në Komunën e Drenasit, janë si vijon:

1. Promovimi i Vullnetarizmit:

Sektori i Rinisë promovon dhe inkurajon angazhimin vullnetar të të rinjve në aktivitete dhe projekte të ndryshme që kontribuojnë në zhvillimin e komunitetit.

2. Integrimi i grupeve të marginalizuara:

Veprimet dhe projektet e Sektorit të Rinisë synojnë të sigurojnë përfshirjen dhe mbështetjen e të rinjve nga grupet e marginalizuara për të garantuar barazinë dhe diversitetin në komunitet.

3. Fuqizimi i Organizatave Rinore:

Sektori i Rinisë ofron seminare, trajnime, dhe kurse për aftësimin e të rinjve dhe për të fuqizuar organizatat rinore në komunat e Drenasit.

4. Edukimi jo-formal:

Stimulimi i të rinjve për të marrë pjesë në aktivitete edukative jo-formale që i ndihmojnë ata në zhvillimin personal dhe profesional.

5. Infrastruktura Rinore:

Investime në infrastrukturën rinore për të krijuar hapësira dhe mundësi për aktivitete dhe projekte të rinisë në komunën e Drenasit.

Sektori i rinisë bashkëpunon me Departamentin e Rinisë pranë Ministrisë së Kulturës, Rinisë dhe Sportit, organizatat vendore dhe ndërkombëtare për të realizuar projekte dhe aktivitete të ndryshme sipas nevojave të të rinjve. Dokumentet e rëndësishme të Sektorit të Rinisë përfshijnë Ligjin për Fuqizim dhe Pjesëmarrje të Rinisë, Udhëzimet Administrative për pjesëmarrjen e të rinjve në vendimmarrje, edukimin jo-formal të të rinjve e udhëzime të tjera që rregullojnë politikën e rinisë. Këto dokumente udhëzojnë dhe rregullojnë aktivitetet dhe funksionimin e rinisë në komunat e Drenasit.

8. OBJEKTIVAT

Strategjia përcakton objektivat si strategjik dhe objektivat specifike që synojnë realizimin e vizionit dhe misionit të komunës së Drenasit. Këto objektiva janë të dizajnuara për të adresuar nevojat e të rinjve të identifikuar në vlerësimin e mëparshëm dhe për të siguruar një zhvillim të gjithanshëm të rinisë në aspektet sociale, profesionale dhe personale.

Objekti i Strategjik: Komuna e Drenasit synon të mbështesë zhvillimin e të rinjve në të gjitha sferat e jetës, duke përmirësuar mundësitë e punësimit sipas profileve, duke shtuar pjesëmarrjen e tyre në aktivitetet kulturore, sportive, dhe sociale, dhe duke ndërtuar një kulturë të fuqishme të përfshirjes së të rinjve në proceset vendimmarrëse dhe zhvillimore.

OBJEKTIVA SPECIFIKE 1: Përgatitja e të rinjve për tregun e punës dhe ndihma në zhvillimin e tyre në profesione të ndryshme.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivës përfshijnë:

1.1 Krijimi i programeve të trajnimit dhe edukimit: Hartimi dhe zbatimi i programeve të trajnimit dhe edukimit që ofrojnë njohuri dhe aftësi praktike në fusha të ndryshme profesionale, duke përfshirë sesione trajnimi për kompetencat e nevojshme në tregun e punës. Këto programe do të fokusohen në përforcimin e njohurive teknike dhe praktike që janë të nevojshme për suksesin në fushat përkatëse.

1.2 Ofrimi i mundësive të praktikës dhe punësimit: Identifikimi dhe krijimi i mundësive për praktika dhe punësim për të rinjtë në institucione, kompani dhe organizata. Ky aktivitet synon të ndërtojë ura ndërmjet të rinjve dhe tregut të punës, duke përfshirë lidhjet me industrinë dhe rrjetet e kontakteve profesionale për të lehtësuar hyrjen në punësim.

1.3 Mentorimi dhe këshillimi individual: Sigurimi i mbështetjes së personalizuar dhe këshillimit për të rinjtë, duke ndihmuar ata në hartimin e programeve të tyre të karrierës dhe identifikimin e mundësive për zhvillim profesional. Kjo përfshin orientimin e tyre drejt zgjedhjeve të duhura akademike dhe profesionale që përputhen me interesat dhe aftësitë e tyre.

1.4 Organizimi i ngjarjeve dhe punëtorive: Organizimi i ngjarjeve dhe punëtorive të ndryshme që janë të orientuara drejt tregut të punës, si seminare dhe takime me punëdhënës potencial përmes panairëve të karrierës dhe sesioneve informuese me profesionistë të fushave të ndryshme. Këto aktivitete synojnë të zgjerojnë rrjetin profesional të të rinjve dhe të ofrojnë njohje të drejtpërdrejtë me mundësitë e punësimit.

1.5 Zhvillimi i aftësive të buta: Përmirësimi i aftësive të buta të të rinjve, si komunikimi, menaxhimi i kohës, bashkëpunimi dhe negociatat. Këto aftësi janë thelbësore për suksesin në çdo ambient pune dhe ndihmojnë në përshtatjen e të rinjve me kulturën organizative.

1.6 Përgatitja për kërkimin e punës: Ofrimi i mbështetjes për të rinjtë në përgatitjen e materialeve të aplikimit për punë, si CV-të dhe letrat motivuese, dhe në përgatitjen për intervista pune. Kjo gjithashtu përfshin ndihmën në kërkimin e mundësive të punës nëpërmjet platformave të specializuara dhe rrjeteve profesionale, duke i pajisur me mjetet e duhura për të naviguar tregun e punës me sukses.

OBJEKTIVA SPECIFIKE 2: Përf forcimi i pjesëmarrjes aktive të të rinjve në vendimmarrje dhe proceset lokale.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivës janë:

2.1. Krijimi i platformave dhe forumeve: Organizimi i takimeve, forumeve dhe aktiviteteve të hapura për të rinjtë në nivel lokal për të shkëmbyer ide, të shprehin pikëpamjet e tyre dhe të marrin pjesë në diskutime për çështje që e prekin komunitetin. Këto platforma do të jenë hapësira inkurajuese ku të rinjtë mund të ndihen të dëgjuar dhe të ndikojnë në vendimet që i prekin ata dhe komunitetin e tyre.

2.2. Inkurajimi i përfaqësimit të të rinjve në institucionet vendore: Inkurajimi dhe mbështetja e të rinjve për të marrë pjesë në organet vendimmarrëse dhe grupet këshillimore, duke përfshirë këshillat lokale, OJQ-të rinore, kulturën dhe sportin, si dhe grupet jo formale dhe strukturat e tjera

vendimmarrëse. Kjo përfshin ndërtimin e kapaciteteve dhe ofrimin e burimeve që të rinjtë të mund të marrin pjesë efektivisht në procese.

2.3. Ofrimi i trajnimeve dhe aftësive për angazhimin civil: Organizimi i trajnimeve dhe aktiviteteve që ofrojnë aftësi për të rinjtë për të marrë pjesë në aktivizmin social dhe të angazhohen në proceset demokratike dhe qytetare. Këto trajnime do të përfshijnë edukimin mbi të drejtat dhe përgjegjësitë qytetare, si dhe teknikat e ndikimit dhe lobimit.

2.4. Bashkëpunimi me organizatat rinore dhe shoqërinë civile: Krijimi i partneriteteve me organizata rinore dhe shoqërinë civile për të organizuar evente, projekte dhe fushata që inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve në vendimmarrje dhe proceset lokale. Këto partneritete do të ndihmojnë në zgjerimin e rrjetit të mbështetjes dhe në shkëmbimin e resurseve dhe njohurive.

2.5. Përdorimi i teknologjisë dhe mediave sociale: Efektivizimi i përdorimit të teknologjisë dhe mediave sociale për të komunikuar dhe mobilizuar të rinjtë për të marrë pjesë në diskutimet dhe proceset vendimmarrëse. Kjo përfshin zhvillimin dhe përdorimin e platformave të mediave sociale dhe aplikacioneve të dedikuara për të lehtësuar komunikimin dhe pjesëmarrjen aktive.

2.6. Krijimi i politikave dhe strukturave që inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve: Përpilimi dhe zbatimi i politikave lokale që inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve në vendimmarrje dhe proceset qytetare. Kjo do të përfshijë politikat që krijojnë kuota për të rinjtë në organet vendimmarrëse dhe në forumet këshillimore, si dhe ndërtimin e një forumi të rinisë që funksionon si një platformë e pavarur për të artikuluar çështje dhe propozime nga të rinjtë.

OBJEKTIVAT SPECIFIKE 3: Promovimi i një stili jetese të shëndetshëm dhe ofrimi i shërbimeve për mirëqenie të të rinjve.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivit:

3.1. Organizimi i programeve të edukimit dhe ndërgjegjësimi: Zhvillimi dhe implementimi i programeve të edukimit dhe ndërgjegjësimi që promovojnë një stil jetese të shëndetshëm, duke përfshirë informacionin në lidhje me ushqimin e shëndetshëm, aktivitetin fizik, gjumin e mirë, dhe menaxhimin e stresit.

3.2. Ofrimi i këshillimit individual dhe ndihmës së personave në nevojë: Sigurimi i këshillimit individual dhe ndihmës për të rinjtë për të mbajtur një stil jetese të shëndetshëm, duke përfshirë ndihmën për të përcaktuar qëllime personale të mirëqenies dhe strategji për t'i arritur ato.

3.3. Organizimi i aktiviteteve fizike dhe rekreativo-sportive: Organizimi i aktiviteteve fizike dhe sportive të ndryshme, duke përfshirë turne sportive, gara, ligjerime, ushtrimi dhe programe sportive të përhershme që inkurajojnë të rinjtë për të qëndruar aktiv.

3.4. Përdorimi i teknologjisë për promovimin e shëndetit: Zhvillimi dhe përdorimi i aplikacioneve dhe platformave digjitale që inkurajojnë dhe ndihmojnë të rinjtë për të monitoruar dhe përmirësuar shëndetin e tyre, duke përfshirë aplikacione për trajnime ushtrimi dhe për të monitoruar konsumin e ushqimit.

3.5. Promovimi i shërbimeve shëndetësore të specializuara: Promovimi i shërbimeve shëndetësore të specializuara për të rinjtë, duke përfshirë promovimin e shërbimeve psikologjike, kujdesin për shëndetin seksual dhe riprodhues, dhe kujdesin për probleme të veçanta shëndetësore.

OBJEKTIVAT SPECIFIKE 4: Sigurimi i barazisë dhe pjesëmarrjes së të gjithë të rinjve në jetën sociale dhe politike të komunitetit. Këtu rekomandohet mbështetja për të rinjtë me aftësi të kufizuara, mbështetja për të rinjtë e grupeve të tjera të marginalizuara.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivit:

4.1. Krijimi i ambienteve gjithpërfshirëse: Krijimi i ambienteve gjithpërfshirëse dhe të mbështetura në shkolla, institucione publike dhe komunitete që inkurajojnë pjesëmarrjen dhe kontributin e të gjithë të rinjve, duke përfshirë përmirësimin e qasjes për të rinjtë me aftësi të kufizuara.

4.2. Ndërtimi i partneriteteve me organizatat e shoqërisë civile: Bashkëpunimi dhe partneritetet me organizatat e shoqërisë civile që përfaqësojnë dhe mbrojnë interesat e të rinjve të grupeve të tjera të marginalizuara, duke përfshirë organizatat që punojnë me të rinjtë me aftësi të kufizuara, të rinjtë me gjendje të rënduar sociale-ekonomike dhe të rinjtë me përvoja të ndryshme shoqërore dhe kulturore.

4.3. Ofrimi i trajnimeve dhe fushatave informuese: Organizimi i trajnimeve dhe aktiviteteve informuese për të rinjtë për të drejtat e tyre, proceset politike dhe mënyrat për të marrë pjesë në jetën sociale dhe politike të komunitetit.

4.4. Inkurajimi i përfaqësimit të diversitetit në institucionet vendore: Inkurajimi dhe mbështetja e përfaqësimit të diversitetit në mekanizmat shoqëror dhe institucional dhe grupet këshillimore, duke siguruar që të rinjtë nga komunitetet e ndryshme dhe grupet e marginalizuara të kenë zë në proceset vendimmarrëse.

4.5. Ofrimi i këshillimit: Sigurimi i këshillimit për të rinjtë që kanë nevojë për mbështetje të veçantë për të marrë pjesë në jetën sociale dhe politike të komunitetit, duke përfshirë të rinjtë me aftësi të kufizuara.

OBJEKTIVAT SPECIFIKE 5: Inkurajimi i të rinjve për të angazhuar në punë vullnetare për të kontribuar në mirëqenien e komunitetit.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivit:

5.1. Promovimi i ndërgjegjësimit dhe motivimit: Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe motivimit për të rinjtë, duke përfshirë sesione informuese, takime të grupeve rinore dhe prezantime të projekteve vullnetare që kanë një impakt pozitiv në komunitet.

5.2. Identifikimi i nevojave të komunitetit dhe të projekteve vullnetare: Identifikimi i nevojave konkrete të komunitetit dhe identifikimi i projekteve vullnetare të cilat mund të adresojnë ato nevoja në mënyrë efektive dhe efikase.

5.3. Organizimi i ngjarjeve dhe aktiviteteve vullnetare: Organizimi i ngjarjeve dhe aktiviteteve vullnetare të ndryshme, duke përfshirë punë nëpër ambientet e mjedisit, ndihmë në komunitet, vizita në shtëpitë e të moshuarve dhe aktivitete të tjera që kontribuojnë në mirëqenien e komunitetit.

5.4. Krijimi i platformave vullnetare: Krijimi i platformave për të rinjtë për të identifikuar dhe marrë pjesë në projekte vullnetare, duke përfshirë platformat dixhitale, faqet e internetit dhe aplikacionet mobile.

5.5. Ofrimi i njohurive dhe aftësive të nevojshme: Ofrimi i trajnimeve dhe aftësive të nevojshme për të rinjtë për të qenë të suksesshëm në punën vullnetare, duke përfshirë aftësitë e komunikimit, menaxhimit të kohës dhe bashkëpunimin në grup.

5.6. Inkurajimi dhe vlerësimi i kontributit vullnetar: Inkurajimi dhe vlerësimi i kontributit vullnetar të të rinjve, duke përfshirë rikonfirmimin e tyre për përpjekjet dhe impaktin e tyre në komunitet përmes ceremonive si ajo për shpalljen e vullnetarit të vitit.

OBJEKTIVAT SPECIFIKE 6: Inkurajimi i të rinjve për të angazhuar në aktivitete fizike dhe sportive, por edhe nga arti, kultura dhe trashëgimia kulturore.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivit:

6.1. Organizimi i ngjarjeve dhe aktiviteteve rekreativo-sportive: Organizimi i turneve, garave dhe aktiviteteve sportive të ndryshme për të rinjtë, duke përfshirë futbollin, basketbollin, volejbolin dhe sporte të tjera popullore, sidomos atyre që përfshijnë pjesëmarrjen e personave me aftësi të kufizuara.

6.2. Ofrimi i programeve dhe kurseve artistike dhe kulturore: Organizimi i programeve dhe kurseve për të rinjtë në fusha të artit, muzikës, teatrit, vallëzimit, artizanatit dhe trashëgimisë kulturore, duke përfshirë punëtoritë kreative dhe vizitat studimore.

6.3. Krijimi i ambienteve të mbështetëse për aktivitetet alternative: Sigurimi i hapësirave dhe burimeve për të rinjtë për të eksploruar dhe zhvilluar interesat e tyre në aktivitete alternative si ekskursione natyrore, udhëtime dhe studime kulturore.

6.4. Organizimi i eventeve kulturore dhe festivaleve rinore: Organizimi i eventeve kulturore, festivaleve rinore dhe ngjarjeve komunitare që promovojnë diversitetin kulturor dhe artistik dhe inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve në përmbajtje të ndryshme artistike dhe kulturore.

6.5. Përdorimi i teknologjisë për të inkurajuar pjesëmarrjen: Përdorimi i mediave sociale dhe teknologjisë për të promovuar dhe inkurajuar pjesëmarrjen e të rinjve në aktivitete fizike, sportive, artistike dhe kulturore, duke krijuar platforma dixhitale dhe aplikacione që inkurajojnë bashkëpunimin dhe shkëmbimin e përvojave.

OBJEKTIVAT SPECIFIKE 7: Mbështetje e nismave që promovojnë ekonominë e gjelbërt dhe mjediset të pastërta dhe të gjelbra.

Aktivitetet e parapara për realizimin e objektivit:

7.1. Inkurajimi i nismave për energjinë e ripërtrishme: Mbështetja dhe promovimi i investimeve në projekte për energjinë e ripërtrishme.

7.2. Promovimi i transportit ekologjik: Inkurajimi i përdorimit të transportit publik, biçikletave, makinave elektrike dhe modaliteteve të transportit të qëndrueshëm në vend të makinave me gazra të ndotjes.

7.3. Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe edukimit: Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe edukimit për publikun në lidhje me rëndësinë e mbrojtjes së mjedisit dhe përdorimit të burimeve të qëndrueshme, duke përfshirë programe të shkollave dhe aktivitete komunitare.

7.4. Inkurajimi i investimeve të qeverisjes lokale në projekte mjedisore: Mbështetja e politikave dhe nismave qeveritare që inkurajojnë investime të qeverisë dhe të rinjve në projekte mjedisore, duke përfshirë grante dhe politika të tjera mbështetëse.

7.6. Përdorimi i teknologjisë për monitorimin dhe mbrojtjen e mjedisit: Përdorimi i teknologjisë së informacionit dhe komunikimit për monitorimin dhe mbrojtjen e mjedisit, duke përfshirë aplikacione dixhitale për raportimin e ndotjes së mjedisit dhe platforma për mbledhjen e të dhënave mjedisore.

Duke përqendruar përpjekjet në këto hapa specifike dhe aktivitete të përcaktuara, qeverisja lokale, bizneset, organizatat jo-qeveritare, klubet sportive, grupet joformale dhe individët mund të ndihmojnë në realizimin e këtyre objektivave.

9. MONITORIMI DHE VLERËSIMI

Monitorimi dhe vlerësimi janë dy procese kyçe në zbatimin e strategjisë për rininë në Komunën e Drenasit. Për të siguruar suksesin dhe për të korrigjuar rrugëtimin sipas nevojave të aktualizuara, është e rëndësishme të monitorohen dhe vlerësohen aktivitetet dhe rezultatet në një mënyrë sistematike dhe objektive. Kjo përfshin përdorimin e indikatorëve të suksesit të përcaktuar më parë për të vlerësuar progresin dhe për të identifikuar sfidat dhe mundësitë për përmirësim.

Përveç monitorimit të progresit, një plan i vlerësimit do të përcaktojë metodologjitë dhe mjetet për të matur ndikimin dhe perceptimin e strategjisë nga palët e interesit. Përmes këtyre proceseve, strategjia për rininë në komunën e Drenasit është përshtatur në mënyrë efektive për të përmbushur synimet dhe qëllimet e saj.

Më poshtë po përmendim disa indikatorë të cilët janë matës të suksesit të strategjisë:

- Ritmi i rritjes së pjesëmarrjes së të rinjve në aktivitete rinore
- Hapësira dhe përfshirja e të rinjve në proceset vendimmarrëse

Plani i vlerësimit: Zhvillimi i një plani për vlerësimin periodik të zbatimit të strategjisë dhe arritjes së objektivave. Bartësi, zbatuesi dhe implementuesi dhe mbikëqyrësi kryesor i kësaj strategjie do të jetë Komuna e Drenasit, përkatësisht Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport.

10. MIRATIMI DHE ZBATIMI

Miratimi dhe zbatimi i strategjisë për rininë janë hapat kyç për të siguruar që synimet dhe objektivat e planifikuara të realizohen. Këta hapa do të konkretizohen përmes këtyre fazave:

- Përgatitja e dokumentit final të strategjisë;
- Prezantimi në debat publik dhe marrja e komenteve/sugjerimeve gjatë konsultimit publik;
- Prezantimi para Komitetit për Politikë dhe Financa;
- Prezantimi para Kuvendit të Komunës;
- Miratimi nga Kuvendi i Komunës së Drenasit

Kjo qasje e strukturuar dhe e qartë siguron jo vetëm miratimin dhe fillimin e zbatimit të strategjisë për rininë, por edhe përfshirjen e gjerë dhe monitorimin efektiv për të garantuar arritjen e objektivave të saj. Miratimi i strategjisë do të bëhet nga autoritetet përkatëse të komunës. Ndërmarrja e veprimeve për zbatimin e strategjisë do të bëhet duke u bazuar në planin e veprimit

i cili është në përputhje me qëllimin dhe objektivat e Strategjisë, dhe duke siguruar pjesëmarrjen e gjerë.

11. KOMUNIKIMI DHE ANGAZHIMI I VAZHDESHËM

Komunikimi dhe angazhimi i vazhdueshëm janë thelbësore për suksesin e strategjisë që synon të përfshijë dhe të mbështesë të rinjtë në komunën e Drenasit. Për këtë qëllim, kemi planifikuar që të zhvillohet dhe zbatohet një plan komunikimi që përfshin përdorimin e platformave dhe kanaleve të ndryshme mediale, si rrjetet sociale, uebfaqet zyrtare dhe media e tjera, për t'i mbajtur të informuar të rinjtë dhe palët e interesit rreth progresit, arritjeve dhe mundësive për pjesëmarrje.

Për të nxitur angazhimin e vazhdueshëm, strategjia gjithashtu do të përfshijë zhvillimin e programeve dhe aktiviteteve që mundësojnë pjesëmarrjen aktive të të rinjve në vendimmarrje dhe në zbatimin e projekteve. Kjo do të arrihet përmes organizimit të punëtorive, takimeve konsultative dhe platformave interaktive online ku të rinjtë mund të shprehin idetë dhe sugjerimet e tyre.

Rëndësia e kësaj përfshirjeje qëndron në krijimin e një ndjenje pronësie dhe përfshirjeje për të rinjtë, e cila është jetike për realizimin e qëllimeve të strategjisë dhe për të ndërtuar një komunitet më të përfshirë dhe të angazhuar.

SHTOJCË: PLANI I VEPRIMIT

Shtojcë e kësaj strategjie është Plan i Veprimit për realizim të objektivave të Strategjisë dhe arritjen e përmirësimit të politikave të sektorit të rinisë për të rinjtë e Drenasit duke u bazuar në buxhetin e DKRS-së, i cili është paraparë të mbështetet edhe me donatorë apo institucione të tjera që ofrojnë mbështetje për sektorin e rinisë. Në planin e veprimit janë përfshirë objektivat e strategjisë, aktivitetet për secilin objektiv, rezultatet e pritshme, institucioni përgjegjës për implementim dhe monitorim, institucionet partnere, afati kohor dhe kosto financiare që total është 394,650.00 €. Vlen të përmendet fakti që ky Plan i Veprimit parasheh mbështetjen financiare në vlerë maksimale sipas buxhetit të komunës për projekte të OJQ-ve lokale, mirëpo këto organizata rezervojnë të drejtën që të sigurojnë bashkëfinancim edhe nga institucionet e tjera qendrore dhe organizata ndërkombëtare për të realizuar projektet e tyre.

Objektivat:	Aktivitetet:	Rezultatet e pritshme	Institucioni përgjegjës	Institucionet partnere	Afati kohor			Buxheti
					2024	2025	2026	
1. Përgatitja e të rinjve për tregun e punës dhe ndihma në zhvillimin e tyre në profesione të ndryshme	1.1 Krijimi i programeve të trajnimit dhe edukimit	Rritë aftësitë profesionale, përmirëson mundësitë e punësimit, nxitë inovacionin dhe kreativitetin, si dhe kontribuon në zhvillimin e tyre personal dhe profesional	DKRS/ Drejtoria për Arsimit/OJQ-ja përfituese	MKRS	300 €	300 €	300 €	900 €
	1.2 Ofrimi i mundësive të praktikës dhe punësimit	Rritja e mundësive për praktikë dhe punësim për të rinjtë në institucione, kompani dhe organizata	DKRS/DKA/Drejtoria për Zhvillim Ekonomik/OJQ/Zyra e Punësimit	Donatorët; UNDP, GIZI, Ministrinë Relevante	500€	500€	500€	1,500€
	1.3 Mentorimi dhe këshillimi individual	Mbështetje dhe këshillim për të rinjtë, duke ndihmuar ata në programe të karrierës dhe identifikimit të mundësive për	DKRS/Drejtoria për Arsimit/OJQ-ja përfituese	OJQ-të rinore	500 €	500 €	500 €	1,500€

1.4 Organizimi i ngjarjeve dhe punëtorive	zhvillim profesional	DKRS/Drejtoria për Arsimit/OJQ-ja përfituese	OJQ	300 €	300 €	300 €	900 €
	Rritë aftësitë sociale, nxitë bashkëpunimin, dhe përmirëson aftësitë praktike dhe profesionale						
1.5 Zhvillimi i aftësive të buta	Rritë komunikimin, liderшипin, punën në grup, zgjidhjen e problemeve dhe adaptueshmërinë, duke përmirësuar mundësitë e tyre për punësim dhe sukses	DKRS/Drejtoria për Arsimit/OJQ-ja përfituese	OJQ-ja përfituese, OJQ-të	600 €	600 €	600 €	1,800 €
1.6 Përgatitja për kërkimin e punës	profesional	DKRS/Drejtoria për Arsimit/OJQ-ja përfituese /Zyra e Punësimit	OJQ-ja përfituese, OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500 €
	Rrit aftësitë e aplikimit, përmirëson intervistat, ndihmon në krijimin e CV-ve efektive dhe rritë shanset për punësim të suksesshëm						
2. Përforcimi i pjesëmarrjes aktive të të rinjve në	2.1 Krijimi i platformave dhe forumeve	DKRS/OJQ-ja përfituese	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500 €

vendimmarrje dhe proceset lokale		aktiviteve për të rinjtë	DKRS/OJQ-ja	OJQ-të	400 €	400 €	400 €	400€	1,200 €
2.2 Inkurajimi i përfaqësimit të të rinjve në institucionet lokale	Ndërtimi i kapaciteteve dhe ofrimi i burimeve që të rinjtë të mund të marrin pjesë efektivisht në procese vendimmarrëse		DKRS/OJQ-ja përfituese	OJQ-të	400 €	400 €	400 €	400€	1,200 €
2.3 Ofrimi i trajnimeve dhe aftësive për angazhimin civil	Rrit pjesëmarrjen aktive në komunitet, nxitë përgjegjësinë shoqërore, dhe përmirëson aftësitë e leadershipit		DKRS/OJQ-ja përfituese	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	500 €	1,500 €
2.4 Bashkëpunimi me organizatat rinore dhe shoqërinë civile	Partneriteti i fuqishëm me Organizata Rinore dhe shoqërinë civile përmes tryezave, eventeve etj.		DKRS/OJQ-ja përfituese	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	500 €	1,500 €
2.5 Përdorimi i teknologjisë dhe mediave sociale	Zhvillimi dhe përdorimi i platformave të mediave sociale dhe aplikacioneve me qëllim të lehtësimit të		DKRS/OJQ-ja përfituese/ Qendra e Inovacionit	OJQ-të	400 €	400 €	400 €	400 €	1,200€

komunikimit dhe pjesëmarrjes aktive		DKRS		OJQ-të	200 €	200€	200€	200€	600 €
2.6 Krijimi i politikave dhe strukturave që inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve	Krijimi i politikave dhe strukturave që inkurajojnë pjesëmarrjen e të rinjve rrit angazhimin, nxit inovacionin, forcon zërin e tyre në vendimmarrje dhe përmirëson zhvillimin shoqëror dhe ekonomik	DKRS/ DKA	OJQ-ja përfutuese	200 €	200 €	200 €	200 €	200 €	600 €
3.1 Organizimi i programeve të edukimit dhe ndërgjegjësimin	Përmirëson njohuritë, ngritë ndërgjegjësimin shoqëror, promovon ndryshime pozitive dhe zhvillon mendimin kritik	DKRS/ DKA/ DSHMS	OJQ-të, MD, MSH, MKRS	2000 €	2000 €	2000 €	2000 €	2000 €	6000 €
3.2 Ofrimi i kështillimit individual dhe ndihmës së	Përmirëson mirëqenien emocionale, ofron mbështetje konkrete, ngritë	DKRS/ DKA/ DSHMS	OJQ-të, MD, MSH, MKRS	2000 €	2000 €	2000 €	2000 €	2000 €	6000 €

<i>personave në nevojë</i>	vetëbesimin dhe lehtëson integrimin shoqëror	DKRS	OJQ-të, MKRS	1000 €	1000 €	1000 €	3000€
<i>3.3 Organizimi i aktiviteteve fizike dhe rekreative-sportive</i>	Përmirëson shëndetin fizik dhe mendor, nxitë bashkëpunimin dhe krijon komunitet, ngritë energjinë dhe mirëqenien						
<i>3.4 Përdorimi i teknologjisë për promovimin e shëndetit:</i>	Ngrit ndërgjegjësimin, ofron qasje të lehtë në informacion dhe ndihmon në menaxhimin efektiv të shëndetit	DKRS/DSHMS	MKRS, MSH, MD	1000 €	1000€	1000 €	3000 €
<i>3.5 Promovimi i shërbimeve shëndetësore të specializuara</i>	Ngrit ndërgjegjësimin për zgjidhjet mjekësore të disponueshme, përmirëson qasjen për pacientët dhe rrit vetëdijen për mirëqenien dhe trajtimin e	DKRS/DSHMS	MSH, MD	3000 €	3000 €	3000 €	9000 €

sëmundjeve komplekse		DKRS/DKA	OJQ-të	700€	700€	700€	2,100€
4.Sigurimi i barazisë dhe pjesëmarrjes së të gjithë të rinjve në jetën sociale dhe publike të komunitetit	4.1 Krijimi i ambienteve gjithpërfshirëse	Përmirëson qasjen dhe përfshirjen e të gjithë individëve, pavarësisht prej ndryshimeve të tyre, dhe promovon një mjedis të përshtatshëm për të gjithë përvojat dhe nevojat		800€	800€	800€	2,400 €
	4.2 Ndërtimi i partneriteteve me organizatat e shoqërisë civile	Partneritetet më i fuqishëm me organizatat të shoqërisë civile dhe mbështetja e tyre përmes subvencioneve, projekteve dhe bashkëpunimeve të tjera	OJQ-ja përfutuese, Grupet Vullnetare, MKRS				
	4.3 Ofrimi i trajnimeve dhe fushatave informuese	Të rinjë të informuar për të drejtat e tyre, proceset politike dhe metodat që sigurojnë të		600€	600€	600€	1,800€

<i>projekteve vullnetare:</i>	<i>nxit pjesëmarrjen aktive dhe zhvillon projekte të synuara dhe të qëndrueshme</i>						
<i>5.3 Organizimi i ngjarjeve dhe aktiviteteve vullnetare</i>	Më shumë punë vullnetare në komunitet dhe rini aktive	DKRS/OJQ përfutuese	MKRS, MZHR, OJQ-të	250 €	250 €	250 €	750 €
<i>5.4 Krijimi i platformave vullnetare</i>	Krijimi dhe qasja në platforma elektronike për të nxituri dhe promovuar punën vullnetare	DKRS/OJQ përfutuese	MKRS, MZHR, OJQ-të	700 €	700 €	700 €	750 €
<i>5.5 Ofrimi i njohurive dhe aftesive të nevojshme</i>	Të rinjtë të informuar dhe trajnuar për punë vullnetare dhe bashkëpunimin në grup	DKRS/OJQ përfutuese	MKRS, MZHR, OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500 €
<i>5.6 Inkurajimi dhe vlerësimi i kontributit vullnetar</i>	Shpallja e vullnetarit të vitit	DKRS/OJQ përfutuese	MKRS, MZHR, OJQ-të	300 €	300 €	300 €	900 €

6. Inkurajimi i të rinjve për angazhuar në aktivitete fizike dhe sportive, por edhe nga arti, kultura dhe trashëgimia kulturore	Rritja e pjesëmarrjes së të rinjve të angazhuar në aktivitete fizike dhe sportive	DKRS/OJQ përfituese	MKRS-OJQ-të	110.00	110.00	110.00	110.00	330,000 €
				0 €	0 €	0 €	0 €	
6.2 Ofrimi i programeve dhe kurseve artistike dhe kulturore	Organizimi dhe mbajtja e punëtorive kreative dhe vizitave studimore	DKRS/OJQ përfituese	MKRS/OJQ-të	1000 €	1000 €	1000 €	1000 €	3000 €
6.3 Krijimi i ambienteve të mbështetëse për aktivitetet alternative	Rezultatet përfaqësojnë krijimin e pjesëmarrjes në aktivitete të shëndetshme dhe kreative si arti, sporti, dhe aktivitetet shoqërore. Këto ambiente promovojnë shëndetin mendor dhe fizik, ndihmojnë në	DKRS	MKRS/OJQ-të	500 €	500 €	500 €	500 €	1,500 €

7.2 Promovimi i transportit ekologjik	Përdorim më i shpeshtë transportit lokal, bicikletave e modalitete të tjera të transportit ekologjik	DKRS/OJQ-të	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500€
7.3 Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe edukimit	Përshejton ndryshimin e sjelljeve të komunitetit, ngritë vetëdijjen për çështjet mjedisore, dhe promovon ato	DKRS/OJQ-të	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500 €
7.4 Inkurajimi i investimeve të qeverisjes lokale në projekte mjedisore	Përmirësohet infrastruktura mjedisore, zvogëlohet ndikimi negativ, dhe promovon përdorimin e burimeve të qëndrueshme	DKRS	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500€
7.5 Përdorimi i teknologjisë për monitorimin dhe mbrojtjen e mjedisit	Lehtëson identifikimin e rreziqeve ambientale, dhe ndihmon në zbatimin e masave të	DKRS/OJQ-të	OJQ-të	500 €	500 €	500 €	1,500 €

