



Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Komuna Drenas shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedurë kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Zyrtar për Shërbime Sociale 1
Klasa e pozitës	Profesional 3
Koeficienti/Paga	7
Nr. i kërkuar	2
Data e njoftimit	13/05/2022
Afati për aplikim	30/05/2022 - 08/06/2022
Institucioni	Komuna Drenas
Departamenti	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenje Sociale
Divizioni	QPS
Vendi i punës	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenje Sociale
Nr. i Referencës	RN00009021
Kodi	RPC0002772



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Procedimi i aplikacioneve të palëve që aplikojn për ndihmë sociale dhe verifikimi në teren i të dhënave me kriteret e pranimit;
2. Shpjegimi i kriterëve dhe procedurave aplikanteve dhe lëshimi i fletëaplikacioneve palëve të interesuara;
3. Përgjegjësia që të pranohen vetëm fletëaplikacionet e plotësuara në tërësi të shoqëruara me të gjitha dokumentet përcjellëse të nevojshme;
 4. Futja e shënimeve në bazën e të dhënave;
5. Shqyrtimi i aplikacioneve në afatin e paraparë me ligj dhe marrja e vendimeve në bazë të kriterëve që i përcakton ligji mbi Asistencën Sociale;
6. Mbajtja e sistemeve efikase të dosjeve aktive si dhe atyre pasive;
7. Përfshirja e dokumentave të reja dhe futja e tyre në dosje.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për levizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve në **Punë Sociale, Psikologji, Sociologji ose Pedagogji** me të paktën 180 kredi/ECTS apo ekuivalente me to.
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Nuk kërkohet.

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri profesionale specifike në fushën përkatëse të punës, të fituar përmes arsimimit dhe trajnimeve bazike;
- Aftësi për të kuptuar dhe zbatuar praktikat operative për të përmirësuar efikasitetin;
- Njohuri lidhur me procedurat standarde administrative/teknike në një fushë të caktuar;
- Aftësi për të punuar me vet-iniciativë në kuadër të planeve dhe procedurave të përcaktuara;
- Shkathtësi të mira të komunikimit, përfshirë aftësinë për të dhënë udhëzime dhe përcjellë informata tek të tjerët;
- Shkathtësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel, Power Point).



5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna

nga institucionet arsimore (personat që kanë diplomuar jashtë

Kosovës duhet të kenë diplomat e nostrifikuara nga Ministria e Arsimit);

? Kopjet e dëshmisë së punësimit;

? Kopjet e dëshmisë së trajnimeve;

? Dokumenti që nuk jeni dënuar me vendim të formës së prerë (lëshuar nga Gjykata Themelore).

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 15/06/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- Më 22.06.2022 në ora 10:00 në sallën e Kuvendit Komunal- objekti i Komunës

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

? Njohuri në fushën e çështjeve sociale;

? Shkathtësi në komunikim planifikim të punës dhe udhëheqje të ekipit;

? Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;

? Aftësi për përmbushje të detyrave dhe punëve nën presion;

? Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access, Internetit).

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)



12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

Secili kandidat i suksesshëm nga konkursi për pranim mund të emërohet në shërbimin civil vetëm në pozitën në të cilën i përmbush kërkesat e përgjithshme formale (Kredi/ECTS) sipas konkursit për lëvizje brenda kategorisë.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

